

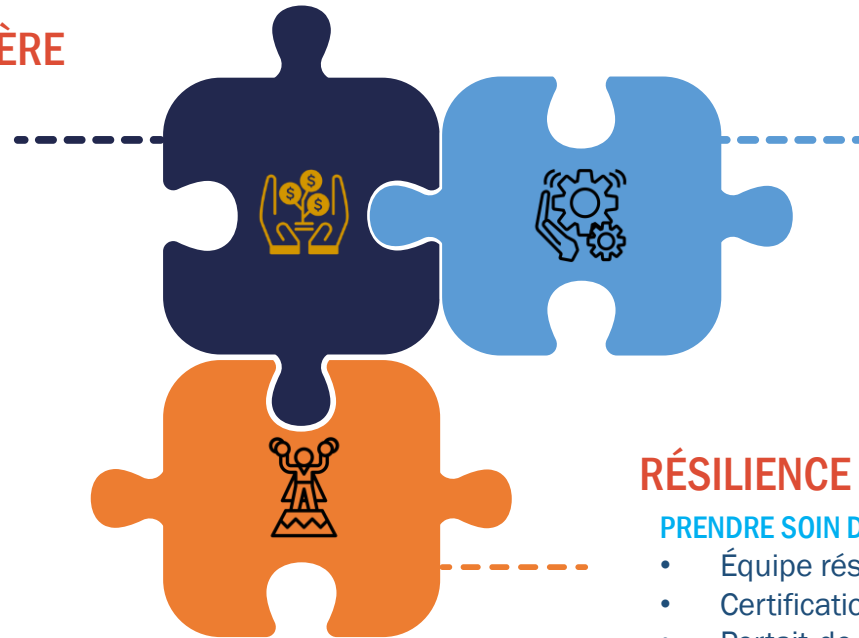
La **résilience organisationnelle** est la capacité d'une organisation à prévenir, absorber et s'adapter aux contrecoups d'un événement perturbateur dans le but de survivre et de prospérer.

Une organisation devient résiliente lorsqu'elle réussit à bâtir et à assembler une mosaïque de compétences essentielles

RÉSILIENCE STRATÉGIQUE ET FINANCIÈRE

PRÉSERVER LA PERTINENCE ET LES LIQUIDITÉS

- Risques financiers



RÉSILIENCE OPÉRATIONNELLE ET COMMERCIALE

GÉRER LES OPÉRATIONS ET LA CHAÎNE DE VALEUR

- Continuité des activités
- Cybersécurité – Simulation et surveillance
- Chaîne d'approvisionnement et marchés internationaux
- Simulation en gestion de crises

RÉSILIENCE HUMAINE

PRENDRE SOIN DES INDIVIDUS ET DES ÉQUIPES

- Équipe résiliente
- Certification Leadership en santé mentale au travail
- Portait de performance d'équipe de direction (PPE)
- Risques réputationnels

AUDIT DE RISQUES